

**OBJECTIFS**

Acquérir les compétences nécessaires pour accompagner le nouvel embauché dans sa démarche et lui offrir l'opportunité de découvrir un environnement industriel accueillant et performant.

**PUBLIC**

Toute personne devant accompagner un stagiaire dans son évolution.

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES**

- Mise en application
- Transparents / vidéo
- Documentation remise à chaque stagiaire

**MOYENS D'ENCADREMENT**

L'AFPI Artois Douaisis atteste que nos formateurs disposent d'un parcours professionnel significatif en lien avec l'action de formation et de compétences pédagogiques leur permettant de dispenser ce programme.

**CONTENU DE LA FORMATION****L'accueil du jeune en entreprise**

- Définition et rôle du tuteur
- Pourquoi une formation de tuteur ?
  - les domaines d'activités
  - les compétences
  - l'utilité d'une formation
  - les objectifs de la formation
- Cadre légal de l'alternance : les avantages et les contraintes :
  - les différents contrats de travail (cf. statut des stagiaires)
  - leurs obligations, leur souplesse
  - les droits et devoirs
  - la paye
  - la sécurité

**Travaux pratiques**

- Identifier les missions des tuteurs
- Situer le tuteur dans le dispositif de la formation
- Connaître son public
- Analyser son métier
- Accueillir, accompagner
- Former sur le lieu de production
- Apprécier les progrès – évaluer les acquis
- Partenariat Tuteur / Formateur / Centre de formation :
  - besoins de l'entreprise
  - insertion socioprofessionnelle
  - les outils de suivi
  - la relation client/fournisseur

**Une demi-journée : BILAN**

- Retour d'expérience :
  - les points forts
  - les points faibles

**SUIVI DE LA FORMATION**

Le suivi de l'exécution de l'action se fait par :

- L'émargement de feuilles de présence par chaque stagiaire.
- Fiche d'évaluation de stage

**EVALUATION / SANCTION**

- Contrôles des acquis en fin de formation
- Attestation

**DURÉE**

- En heure(s) : 7 heures
- En jour(s) : 1 jour

« Formation ouverte aux personnes en situation de handicap » (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre)