

LA PÉNIBILITÉ

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :

- ✓ D'identifier les principales dispositions réglementaires relatives à la prévention de la pénibilité au travail.
- ✓ D'appréhender la conduite d'une démarche d'évaluation et de prévention de la pénibilité.
- ✓ D'acquérir les principes méthodologiques pour réaliser un diagnostic, bâtir un plan d'actions ou un accord et assurer la traçabilité des expositions.

PUBLIC

- Chefs d'entreprise,
- Cadres dirigeants,
- Salariés en charge ou impliqués dans les questions de prévention des risques professionnels.

CONTENUS

- Réglementation, définitions
- Étude de cas

PRE REQUIS

VALIDATION DES ACQUIS

Attestation de formation

SUPPORTS ET MATERIEL

MODALITES PRATIQUES

Durée : 1 journée

Calendrier : Voir proposition

Coût : sur devis

Intervenants : spécialisés

Inscriptions :

AFPI ARTOIS DOUAISIS

ZAC DU BORD DES EAUX BP 29

62251 HENIN BEAUMONT CEDEX

Tél : 03 21 13 10 00 **Fax** : 03 21 13 10 01

FILIERE

**SECURITE – PREVENTION –
ENVIRONNEMENT**

PROGRAMME DÉTAILLÉ

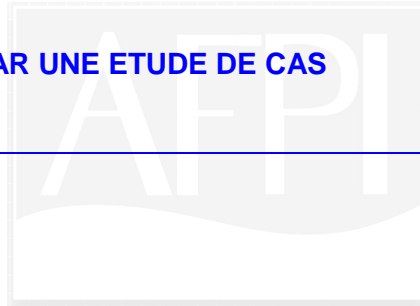
- **LE CONTEXTE REGLEMENTAIRE**

- **LA PENIBILITE AU TRAVAIL, QU'EST-CE QUE C'EST ? (DEFINITION ET IDENTIFICATION DES FACTEURS DE PENIBILITE)**

- **COMPRENDRE LES DIFFERENTES DISPOSITIONS APPLICABLES**

- **DE L'EVALUATION A LA PREVENTION :**
 - Assurer la traçabilité des expositions grâce aux fiches individuelles

- **MISE EN APPLICATION PAR UNE ETUDE DE CAS**



PROGRAMME DÉTAILLÉ

➤ 2ème partie : L'entreprise face à la prévention

○ RAPPEL DES OBLIGATIONS GÉNÉRALES

- Du chef d'entreprise
- Du salarié

○ LES OBLIGATIONS PARTICULIÈRES

- Du chef d'entreprise : aménagement des locaux de travail, ambiances de travail, travaux particuliers, salariés à statut spécifique
- Des salariés : droit d'alerte et de retrait, respect du règlement intérieur

○ LES PARTENAIRES DE LA PRÉVENTION

- Internes : C.H.S.C.T., Médecine du Travail, S.S.T.
- Externes : CRAM, Inspection du Travail...

○ LES INSTANCES CONSULTATIVES ET MANDATS PATRONAUX

- CRAM,
- TASS,
- CPAM,
- TCI,
- CTR : rôle et missions.

○ LES AIDES FINANCIÈRES ET TECHNIQUES

- Minoration de cotisations (taux A.T.),
- Prêts de la CRAM,
- Conventions d'objectifs,
- Contrats de prévention,
- Etc...

○ LA POLITIQUE DE PRÉVENTION ET STRATÉGIE D'ENTREPRISE

- Comment intégrer la prévention dans la stratégie d'entreprise ?

○ ATOUTS ET CONTRAINTES