

FORMATION DES MAÎTRES D'APPRENTISSAGE

OBJECTIFS

Impliquer les tuteurs et maîtres d'apprentissage et leur donner les éléments-clés afin :

- ✓ D'accompagner le nouvel embauché ou le jeune apprenti dans sa démarche,
- ✓ De lui offrir l'opportunité de découvrir un environnement industriel accueillant et performant.

PUBLIC

- Toute personne devant accompagner un apprenti dans son évolution

CONTENUS

- Théorie
- Travaux Pratiques
- Retour d'expérience, échanges, participation active

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Découvrir le rôle du tuteur,
- Connaître la législation,
- Prendre en compte la dimension psychosociale des jeunes,
- Préparer l'accueil et le suivi,
- Évaluer son action.

SUPPORTS ET MATERIEL

- Transparents / vidéo
- Documentation remise à chaque stagiaire
- Bilan à 3 mois

MODALITES PRATIQUES

Durée : 1 journée

Calendrier : nous consulter

Coût : nous consulter

Intervenants :

Inscriptions :

AFPI ARTOIS DOUAISIS

ZAC DU BORD DES EAUX BP 29

62251 HENIN BEAUMONT CEDEX

Tél : 03 21 13 10 00 - Fax : 03 21 13 10 01

FILIERE

**MANAGEMENT ET RESSOURCES
HUMAINES**

PROGRAMME DETAILLE

L'ACCUEIL DU JEUNE EN ENTREPRISE

DEFINITION ET ROLE DU MAITRE D'APPRENTISSAGE

Pourquoi une formation de maître d'apprentissage ?

- les domaines d'activités,
- les compétences,
- l'utilité d'une formation,
- les objectifs de la formation.

CADRE LEGAL DE L'ALTERNANCE

Les avantages et les contraintes :

- les différents contrats de travail (cf. statut des stagiaires),
- leurs obligations, leur souplesse,
- droits et devoirs,
- la paye,
- la sécurité.

THEMES ABORDES GRACE A DES TRAVAUX PRATIQUES

- Les missions des maîtres d'apprentissage.
- Le maître d'apprentissage dans le dispositif de la formation.
- Connaître son public.
- Analyser son métier.
- Accueillir, accompagner.
- Former sur le lieu de production.
- Apprécier les progrès et évaluer les acquis.

PARTENARIAT MAITRE D'APPRENTISSAGE / FORMATEUR / CENTRE D'APPRENTISSAGE

- Besoins de l'entreprise
- Insertion socioprofessionnelle
- Les outils de suivi
- La relation client / fournisseur
- Le livret de suivi, livret pédagogique, livret d'apprentissage
- Le suivi en entreprise

BILAN

- Retour d'expérience
- Points forts et points faibles.