

# ALCOOL, TABAC, TOXICOMANIE.

## OBJECTIFS

- ✓ Identifier et comprendre l'évolution des consommations de substances psychoactives et des comportements addictifs,
- ✓ Acquérir les connaissances nécessaires pour faire évoluer les représentations et parler un langage commun,
- ✓ Décrire les moyens d'action qui s'offrent à l'entreprise pour agir efficacement et durablement pour la santé et la sécurité des salariés et, définir la responsabilité de chacun,
- ✓ Construire ou poursuivre une démarche de prévention adaptée,
- ✓ Conséquences économiques pour l'entreprise.

## PUBLIC

- Chefs d'entreprise,
- Cadres dirigeants,
- Salariés en charge ou impliqués dans les questions de prévention des risques professionnels.

## CONTENUS

- Réglementation
- Santé au travail
- Fiches procédures et DUER

## PRE REQUIS

## VALIDATION DES ACQUIS

Attestation de formation

## SUPPORTS ET MATERIEL

## MODALITES PRATIQUES

Durée : 1 journée

Calendrier : Voir proposition

Coût : sur devis

Intervenants : spécialisés

Inscriptions :

**AFPI ARTOIS DOUAISIS**

ZAC DU BORD DES EAUX BP 29

62251 HENIN BEAUMONT CEDEX

Tél : 03 21 13 10 00 Fax : 03 21 13 10 01

## FILIERE

**SECURITE – PREVENTION –  
ENVIRONNEMENT**

## PROGRAMME DÉTAILLÉ

- **RAPPEL DE LA REGLEMENTATION**
- **PRESENTATION DES NOUVELLES DONNEES CONCERNANT LA SANTE AU TRAVAIL**
- **ELABORATION DE PROCEDURES ET DE FICHES REFLEXES PRECISANT LE ROLE DES DIFFERENTS ACTEURS DANS LES SITUATIONS DE TROUBLE DU COMPORTEMENTN, PONCTUELS OU CHRONIQUES**
- **ETABLISSEMENT DES REGLES APPLICABLES DANS L'ENTREPRISE EN MATIERE DE CONSOMMATION**
- **NECESSITE DE LA FORMATION DES ENCADRANTS ET DE LA SENSIBILISATION DU PERSONNEL ACCOMPAGNANT LE DEPLOIEMENT DE CES REGLES ET PROCEDURES**
- **INSCRIPTION SUR LE DUER DES RISQUES ADDICTIFS AU MEME TITRE QUE LES AUTRES RISQUES PROFESSIONNELS**

## PROGRAMME DÉTAILLÉ

### ➤ 2ème partie : L'entreprise face à la prévention

#### ○ RAPPEL DES OBLIGATIONS GÉNÉRALES

- Du chef d'entreprise
- Du salarié

#### ○ LES OBLIGATIONS PARTICULIÈRES

- Du chef d'entreprise : aménagement des locaux de travail, ambiances de travail, travaux particuliers, salariés à statut spécifique
- Des salariés : droit d'alerte et de retrait, respect du règlement intérieur

#### ○ LES PARTENAIRES DE LA PRÉVENTION

- Internes : C.H.S.C.T., Médecine du Travail, S.S.T.
- Externes : CRAM, Inspection du Travail...

#### ○ LES INSTANCES CONSULTATIVES ET MANDATS PATRONAUX

- CRAM,
- TASS,
- CPAM,
- TCI,
- CTR : rôle et missions.

#### ○ LES AIDES FINANCIÈRES ET TECHNIQUES

- Minoration de cotisations (taux A.T.),
- Prêts de la CRAM,
- Conventions d'objectifs,
- Contrats de prévention,
- Etc...

#### ○ LA POLITIQUE DE PRÉVENTION ET STRATÉGIE D'ENTREPRISE

- Comment intégrer la prévention dans la stratégie d'entreprise ?

#### ○ ATOUTS ET CONTRAINTES