

## LA MÉTHODE DES 5S

### OBJECTIFS

Cette action de formation va permettre aux participants de :

- ✓ De connaître la démarche 5S,
- ✓ Découvrir les effets de son application,
- ✓ Disposer d'un langage commun autour de ce projet,
- ✓ La mise en application dans les ateliers et les bureaux.

### PUBLIC

- Agents de maîtrise,
- Techniciens d'atelier,
- Employés,
- Opérateurs.

### CONTENUS

1. La méthode des 5S
2. Analyse de situations observées dans l'atelier et dans les bureaux
3. La mise en œuvre des 5S
4. Le pilotage du Projet 5S

### PRE REQUIS

### INSCRIPTION

**AFPI ARTOIS DOUAISIS**

### SUPPORTS ET MATERIEL

- Apports théoriques (échanges, exposés) avec documentation
- Étude de cas
- Mise en situation par une simulation pédagogique
- Observations vidéo et application de terrain

### MODALITES PRATIQUES

Calendrier : à consulter

Durée : 2 jours

Coût : 520 € HT/ personne

Inscriptions :

**AFPI ARTOIS DOUAISIS**

ZAC Du Bord des Eaux – BP 29

62251 HENIN BEAUMONT Cedex

Tél : 03.21.13.10.00 – Fax : 03.21.13.10.01

### FILIERE

**QUALITE  
ORGANISATION INDUSTRIELLE**

## PROGRAMME DETAILLE

### 1. LA METHODE DES 5S

- Présentation
- Signification des 5S :
  - débarrasser
  - ranger
  - tenir propre
  - maintenir en ordre
  - respecter les règles

### 2. ANALYSE DE SITUATIONS OBSERVEES DANS L'ATELIER ET DANS LES BUREAUX

- Observations et recherches d'anomalies

### 3. LA MISE EN ŒUVRE DES 5S

- Le rôle du chantier pilote
- Les différentes phases
- Les actions à chaque étape

### 4. LE PILOTAGE DU PROJET 5S

#### 1. *Mesure de l'amélioration permanente*

- définition d'une grille d'auto évaluation
- préparation et déroulement de l'action

#### 2. *Conduite de l'action 5S*

- communication du projet
- formation des opérateurs
- comité de pilotage

## LA MÉTHODE 5S FORMATION-ACTION

### OBJECTIFS

Cette action de formation va permettre aux participants de :

- ✓ De connaître la démarche 5S,
- ✓ Découvrir les effets de son application,
- ✓ Disposer d'un langage commun autour de ce projet,
- ✓ La mise en application dans les ateliers et les bureaux.

### PUBLIC

- Agents de maîtrise,
- Techniciens d'atelier,
- Employés,
- Opérateurs.

### FORMATION EN DEUX TEMPS

#### Première partie : la méthode 5S et les conditions de mise en œuvre.

Mettre en œuvre dans l'entreprise une démarche 5S engage l'ensemble des acteurs dans une démarche de changement pour installer l'amélioration continue comme méthode de management. Avant d'initier ce type de démarche, il est indispensable de « photographier » la situation actuelle dans l'entreprise. Cette photographie constitue le fil conducteur de la première partie de la formation action. Ce sera l'occasion de revenir sur les **étapes de la méthode** et les **conditions de mise en œuvre et de pérennité de la démarche**.

#### Deuxième partie : le pilotage de la démarche 5S.

La démarche de changement va démarrer dans l'entreprise, la mission du pilote est définie, il lui faut donc mettre en place, informer, former les acteurs...  
Au cours de cette deuxième partie, l'intervenant accompagne le pilote afin de **compléter la formation et la maîtrise des outils de management et d'animation** indispensables pour contribuer au succès de la démarche 5S, et à l'amélioration des performances de l'entreprise.

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Le pilote est l'élément moteur de la formation-action, l'intervenant extérieur apporte en fonction du besoin ou des difficultés rencontrées, les compléments de formation sur la méthode et la manière d'utiliser les différents outils.

### SUPPORTS ET MATERIEL

- Apports théoriques (échanges, exposés) avec documentation
- Étude de cas
- Mise en situation sur le terrain
- Observations vidéo

### FILIERE

**QUALITE  
ORGANISATION INDUSTRIELLE**

### PRE REQUIS

Prévoir matériel de nettoyage et évacuation de déchets (ruban adhésif, peinture, marqueurs, étiquettes).

### INSCRIPTION

**AFPI ARTOIS DOUAISIS**

### MODALITES PRATIQUES

Calendrier : à consulter

Durée : 2 jours

Coût : 520 € HT/ personne

Inscriptions :

**AFPI ARTOIS DOUAISIS**

ZAC Du Bord des Eaux – BP 29

62251 HENIN BEAUMONT Cedex

**Tél** : 03.21.13.10.00 – **Fax** : 03.21.13.10.01






## PROGRAMME DETAILLE

### PREMIÈRE PARTIE : ANALYSE DE LA SITUATION ACTUELLE

#### INTRODUCTION : 5S OUI MAIS POUR QUOI FAIRE ?

- La démarche d'amélioration permanente tournée vers plus de performances.
- Quelle mesure aujourd'hui dans l'entreprise ?

#### 1. LA METHODE DES 5S : MAITRISER LE « COMMENT FAIRE ? »

- Présentation : la roue de l'amélioration continue
- Signification des 5S :
  -  Débarrasser
  -  Ranger
  -  Nettoyer, inspecter
  -  Standardiser et maintenir à niveau
  -  Respecter les règles
- *Observations et analyses de situations dans l'entreprise : ateliers et bureaux*

#### 2. LES CONDITIONS DE REUSSITE DE LA DEMARCHE 5S

- a. Quel engagement de la part de la Direction ?
- b. Définition des missions et des moyens du pilote et du groupe de pilotage
- c. Quelle communication autour de la démarche ?

## PROGRAMME DETAILLE

### Deuxième partie : Pilotage de la démarche 5S

#### 1. INITIALISER LA DEMARCHE

- Démarrage de l'action : communication, information
- Choix du chantier pilote et du groupe de travail

#### 2. FORMATION ACTION A LA METHODE 5S

- Observations en atelier sur le chantier pilote
- La mesure du niveau de performance : enregistrements, photos, vidéos
- Analyse des résultats de l'observation
- Inventaire des actions à mener
- Élaboration d'un plan d'actions
- Réalisations sur le chantier pilote par les participants
  - ✚ DÉBARRASSER,
  - ✚ RANGER,
  - ✚ NETTOYER.
- Observation sur le chantier pilote
- Poursuite des tâches sur les 3s
- Difficultés rencontrées

#### 3. LES OUTILS DE PILOTAGE DE LA DEMARCHE 5S

##### a. Principe de l'auto-évaluation

- Comment mesurer la performance de l'équipe ?
- Grille d'auto-évaluation
- Apprentissage de l'auto-évaluation sur le chantier pilote

##### b. La communication

- Réalisation des outils de communication (logos, indicateurs et tableau de 5S).

##### c. STANDARDISER et maintenir à niveau

- Solutions pour maintenir le niveau de résultat
  - ✚ Matrice de progrès 5S,
  - ✚ Mise en place des indicateurs,
  - ✚ Recherche des idées de solutions, système de recueil,
  - ✚ Plans d'actions.

##### d. RESPECTER LES RÈGLES

- Mise en pratique sur le chantier pilote,
- Analyse des difficultés rencontrées,
- Préparation de la généralisation de la méthode.